

# COMUNE DI OROSEI

## Provincia di Nuoro

### PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

#### Verbale n.10 del 15/05/2017

Il sottoscritto Revisore dei Conti Dott. Marco Murru affidatario dell'incarico di revisione economico – finanziaria come da deliberazione dell'Organo Consiliare n.37 del 29/09/2016; esprime il parere sulla deliberazione n.45 del 30/03/2017 della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2017/2019. Piano occupazionale 2017. Approvazione."

- **VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n.45 del 30/03/2017 con oggetto: "Approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2017/2019. Piano occupazionale 2017. Approvazione."; sottoposta all'esame del Revisore per l'acquisizione del parere di cui all'art. 19, comma 8, legge n.448/2001.
- **VISTO** l'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n.449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.
- **VISTO** l'art. 9 D.L. 78/2010 aggiornato dal 90/2014 secondo il quale la spesa complessiva a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009;
- **VISTE:**
  - La Deliberazione della Giunta Comunale n. 42, del 30/03/2017, recante: "Ricognizione per l'anno 2017 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente";
  - La Deliberazione della Giunta Comunale n.41, del 30/03/2017, recante: "Piano triennale delle azioni positive 2017/2019 di cui al D.lgs. 198/2006 "Codice pari opportunità tra uomo e donna" a norma della legge n. 246/2005. Approvazione";
  - La Deliberazione della Giunta Comunale n. 43, del 30/03/2017, recante: "D.Lgs N.165/2001, Art. 6, Comma 3 Rideterminazione Dotazione Organica Del Personale Dipendente";
- **VISTO** l'art. 1, comma 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208, in G.U. 30 dicembre 2015, n. 302, S.O. n. 70 (legge di stabilità 2016), il quale stabilisce che, nel triennio 2016-2018, Regioni ed Enti locali possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; fermo restando, per tutti gli Enti locali, la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato a valere sui residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 (come modificato dal D.L. n. 78/2015);
- **VISTO** il comma 7 art.1 D.L. 244/2016 il quale proroga al 31/12/2017 i termini per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato cessati negli anni '13-'14-'15;
- **DATO ATTO** che, a seguito della Sentenza n. 272/2015, la Corte Costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, comma 2, del D.L. n. 66/2014, che stabiliva per le amministrazioni non in regola con l'indicatore dei tempi medi di pagamento, il divieto di procedere a qualsiasi forma di reclutamento, anche a tempo determinato, nell'anno successivo alla violazione;

- **VISTA** la L.R. 4 febbraio 2016, n° 2, recante: “Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna”, pubblicata sul Buras in data 4/2/2016;
- **VISTA** la Circolare P.C.M. Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l’organizzazione ed il lavoro pubblico recante: “Assunzioni e mobilità regioni e enti locali” - Prot. n. 42335 P-4.17.1.7.3 dell’11/8/2016;
- **PRESO ATTO** che l’Ente ha provveduto alla ricognizione eccedenze e/o esuberanti e che non risultano sussistere situazioni di tal genere;
- **PRESO ATTO** che
  - L’ente non si trova in situazione di dissesto o deficitarietà strutturale
  - Ha rispettato il Patto di Stabilità per il 2015
  - Sulla base dei dati forniti dall’Ente la spesa prevista per il personale per il 2017 risulta inferiore a quella del triennio 2011-2013, e risulta stimata in €1.694.319,06 contro una media di €1.746.643,66;
- **VISTI**, ai sensi dell’art. 49, 1° comma del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dai responsabili di servizio;

#### **RACCOMANDO**

di mettere in atto tutte le azioni che consentiranno di garantire il rispetto per il triennio 2017/2019 di tutti i limiti e le prescrizioni volte al contenimento della dinamica retributiva e occupazionale

#### **ESPRIME**

parere favorevole in via generale alla sottoposta proposta generale di piano triennale di fabbisogno di personale, e al piano occupazionale 2017 a condizione che la spesa derivante dalle eventuali assunzioni, trovi copertura finanziaria, e vengano rispettati i limiti di spesa prescritti e richiamati.

#### **L’ORGANO DI REVISIONE**

Firmato digitalmente da

**MARCO MURRU**

SerialNumber =  
IT:MRRMRC83L13F979X  
C = IT

Dott. Marco Murru  
(Revisore)

---