

# Nucleo di Valutazione

## COMUNE DI OROSEI

Verbale n° 6/2015

Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
dei Responsabili titolari di P.O.  
Sede

Nel giorno 5.08.2015 alle ore 16.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2014;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Segretario Comunale	Segretario - Presidente		x
Dr. Paolo Deidda	Componente	X	
Dr.ssa Graziella Mellino	Componente	X	

### Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 149 del 12.11.2014;

Visti gli obiettivi di performance 2014 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 121 del 12.09.2014;

Sentiti i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentiti il Sindaco e gli Assessori, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, e acquisite le schede di valutazione specifiche da questi compilate in merito a ciascun comportamento organizzativo, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2014, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'esito dell'attestazione effettuata da questo Nucleo, come previsto dalla delibera Anac n° 148/2014 in data 31.01.2015;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2014 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2014, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate;



## CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area amministrativa	92,82 %	80,00 %
Area Finanziaria	96,41 %	85,20 %
Area Socio Culturale	93,91 %	85,20 %
Area Vigilanza	91,44 %	84,00 %
Area Tecnica LLPP	94,67 %	85,20 %
Area Tecnico Manutentiva	82,30 %	79,00 %

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Che i seguenti elementi hanno rilevanza nella valutazione dei comportamenti professionali di seguito indicati:

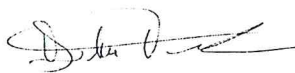
Elemento di valutazione	Comportamento professionale oggetto di valutazione
Monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni E tempi medi dei pagamenti	Orientamento alla qualità dei servizi
Istituzione CUG (Comitato Unico di Garanzia)	Orientamento alla qualità dei servizi

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia. Si allega:

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad adeguare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza/Segreteria del Nucleo.

1. Schede di valutazione dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa
2. Report Responsabili di Servizio anno 2014.

Dr. Paolo Deidda  
Componente



Dr.ssa Graziella Mellino  
Componente

