



COMUNE DI
OROSEI
PROVINCIA DI NUORO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 57 DEL 28-04-2020	OGGETTO: Criteri di graduazione delle posizioni organizzative, parziale modifica della deliberazione G.C. n. 141 del 24.10.2018
---------------------------------	--

L'anno duemilaventi, il giorno ventotto del mese di aprile alle ore 11:45, nella sede del Comune, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Canzano Nino	Sindaco	P
Loi Antonello	Assessore	P
Sanna Giuseppe	Assessore	P
Rosu Ilaria	Assessore	P
Falqui Anna Maria	Assessore	P
Loddo Cristiano	Assessore	P
presenti n. 6 e assenti n. 0.		

Assume la presidenza il Sindaco Nino Canzano.

Partecipa alla seduta il Il Vice Segretario Comunale Dr. Antonio Luigi Meloni.

Il Presidente, constatata la legalità della seduta, invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 22 maggio 2018 – CCNL 2016/2018 Enti Locali,, che disciplinano l'area delle posizioni organizzative:

Dato atto che:

- ĩ secondo l'attuale Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta comunale m. 162 del 21.11.2014, la struttura di massima dimensione dell'organigramma comunale" è rappresentata dall'Area articolata in Servizi ed Uffici;
- ĩ che l'Ente ha in organico sette figure apicali non dirigenziali, denominate posizioni organizzative (P.O.), poste alla diretta guida dei Settori ed esercenti le funzioni gestionali dirigenziali ex art. 107 del TUEL;

Richiamata la Deliberazione G.C. n°141 in data 24/10/2018 ed i Decreti Sindacali con i quali sono stati conferiti gli incarichi di P.O.

Accertato che, da una prima pesatura eseguita sulla base della graduazione della precedente delibera di pesatura delle P.O. esistenti nell'Ente, risulta un margine differenziale troppo ampio tra le retribuzioni di posizione e di risultato da riconoscere alle singole P.O.

Ritenuto, conseguentemente, necessaria l'adozione di un adeguamento correlato alla pesatura della complessità e responsabilità delle strutture dirette dai titolari di P.O.;

Ritenuto inoltre di ribadire con il presente atto, quanto sancito dalla suddetta disciplina contrattuale e dal suddetto provvedimento sindacale di nomina, all'individuazione dei criteri di riferimento per la graduazione delle posizioni organizzative dando atto che:

- ĩ la retribuzione di posizione è essenzialmente legata alla collocazione nella struttura organizzativa della figura apicale che la dirige (P.O.), alle caratteristiche delle funzioni attribuite, ma anche alla valutazione della strategicità della posizione in relazione a programma e obiettivi che l'amministrazione si dà;
- ĩ la graduazione è il risultato della somma di punteggi assegnati ad una serie di macro fattori (declinati in sotto-fattori) che tengono conto della complessità organizzativa nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali e della strategicità dei Settori dell'organigramma comunale e quindi la rilevanza delle funzioni e dei compiti assegnati ad ogni posizione organizzativa chiamata a dirigerli, come desumibili sulla base della documentazione interna all'Ente (bilancio di previsione, relazione previsionale e programmatica, piano esecutivo di gestione, dotazione organica, regolamenti, esperienze amministrative varie, ecc.);
- ĩ la graduazione delle posizioni è elaborata e proposta dall'O.I.V. sulla base dei criteri fissati dall'Amministrazione e approvata in via definitiva dallo stesso, che definisce l'ammontare di retribuzione da associare ai singoli punteggi o alle fasce di punteggi;
- ĩ l'importo della retribuzione di posizione, al fine di contenere i costi di detto adeguamento varierà, per il personale di categorie D), da un minimo di € 6.000,00 ad un massimo di € 12.000,00 annui lordi per tredici mensilità ed è determinato sulla base dei suddetti criteri predeterminati;

Valutati tutti i dati a disposizione o comunque concretamente desumibili dalla realtà dell'Ente nella sua strutturazione organizzativa;

Ritenuto, conseguentemente, che la graduazione delle posizioni organizzative (P.O.) preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione sia individuabile attraverso le seguenti quattro categorie di macro fattori, cui riconoscere la seguente pesatura su base 100:

- ī **Complessità Organizzativa**, alla quale si attribuisce un peso del 30% (max p. 30) suddiviso su tre piani di valutazione: la complessità strutturale (individuata in unico fattore di valutazione: il numero dei servizi), l'intensità/complessità delle relazioni esterne (valutate sulla base della rilevanza dell'attività per gli stakeholder e esterni e della complessità e rilevanza di tali relazioni), la complessità e l'esigenza di continuo aggiornamento del sistema normativo di riferimento e la sua difficoltà applicativa;
- ī **Professionalità**, cui è attribuito un peso del 30% (max p. 30), suddivisa su due piani di valutazione: a) quello delle conoscenze/competenze professionali e tecniche necessarie alla direzione del Settore; b) quello delle esperienze professionali determinanti/significative richieste per la direzione del Settore;
- ī **Responsabilità**, cui si attribuisce un peso del 30% (max p. 30) e che prevede due diversi piani di valutazione: quello del grado della responsabilità di pianificazione dell'attività del Settore; quello del grado di responsabilità giuridico-economica correlata alle pratiche gestite.
- ī **Strategicità**, cui si attribuisce un peso del 10% (max p. 10) e che prende in considerazione la strategicità rispetto al programma dell'Amministratore, valutata attraverso la rilevanza del supporto prestato allo stesso.

Ritenuto, pertanto, d'individuare una tabella che determini il punteggio da assegnare ai vari fattori in cui si suddividono le suddette categorie di macro fattori e che dia luogo quindi alla pesatura in oggetto in termini numerici;

Ritenuto, altresì, d'individuare due tabelle– distinte per le figure di categoria D) – che riportano il raffronto tra il punteggio totale ottenuto dalla pesatura di ciascuna posizione ed il valore economico della relativa indennità, dalla misura minima a quella massima prevista dal CCNL di comparto, su cui si posizioneranno le indennità di posizione da riconoscere alle varie P.O. per fascia di punteggio, come da prospetto che segue:

Punteggio totale	Retribuzione di Posizione Annuata per figure di cat. D		Punteggio totale	
Fino a 50 punti	Euro 6.000,00		DA a 81 punti a 90 punti	14.000,00
Da 51 a 60 punti	Euro 8.000,00		Da 91 a 100 punti	16.000,00
Da 61 a 70 punti	Euro 10.000,00			
Da 71 a 80 punti	Euro 12.000,00			

Dato atto che la presente pesatura sarà applicata in ordine al provvedimento (Decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O.) in essere con pari decorrenza;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
Con votazione unanime

DELIBERA

- Di rettificare la deliberazione G.C. n. 141 del 24/10/2018, per le ragioni di cui in premessa ed in ossequio alla normativa ivi parimenti citata, fissando i criteri di graduazione delle posizioni organizzative (P.O.), preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione (Area), così come segue:

Punteggio totale	Retribuzione di Posizione Annuia per figure di cat. D		Punteggio totale	
Fino a 50 punti	Euro 6.000,00		DA a 81 punti a 90 punti	Euro 14.000,00
Da 51 a 60 punti	Euro 8.000,00		Da 91 a 100 punti	Euro 16.000,00
Da 61 a 70 punti	Euro 10.000,00			
Da 71 a 80 punti	Euro 12.000,00			

- Di dare atto che la presente pesatura sarà applicata in ordine al provvedimento (Decreto di nomina dei titolari di P.O.) in essere con pari decorrenza;
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra deliberato nell'interesse dell'Ente.

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N.267
Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA	Favorevole
	Data 28-04-2020 IL RESPONSABILE DELL'AREA F.to Dr. Antonio Luigi Meloni

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE	Favorevole
	Data 09-03-2020 IL RESPONSABILE DELL'AREA F.to Angela Boe

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Nino Canzano

Il Vice Segretario Comunale
F.to Dr. Antonio Luigi Meloni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per 15 giorni consecutivi sino al 15-05-2020, ai sensi dell'art.37, comma 3, della L.R. 4/02/2016, n.2.

Orosei, 30-04-2020

Il Vice Segretario Comunale
F.to Dr. Antonio Luigi Meloni

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è esecutiva

dallo stesso giorno in cui la deliberazione è adottata, a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n.267/2000.

Orosei,

Il Vice Segretario Comunale
F.to Dr. Antonio Luigi Meloni