

COMUNE DI OROSEI

Bando Progressione Economica Orizzontale Anno 2021

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

VISTI:

- L'art. 16 del CCNL 21.05.2018 relativo alla *Progressione economica all'interno della categoria*;
- l'art. 15 del Contratto decentrato integrativo - parte giuridica per il Comune di Orosei triennio 2019-2021, siglato definitivamente in data 25/09/2019, relativo alla regolamentazione dell'istituto delle progressioni orizzontali presso l'Ente;
- l'art. 7 del Contratto decentrato integrativo 2021 - parte economica per il Comune di Orosei, sottoscritto in data 06/12/2021, relativo allo stanziamento delle risorse destinate all'istituto delle progressioni economiche orizzontali e in specifico la parte conclusiva, al terzo punto, nel quale le parti concordano *“Che per l'anno 2021 viene destinata per le progressioni orizzontali la somma di €. 10.000,00; qualora detta somma non venga interamente utilizzata con la progressione fissata al 01.01.2021 si procederà ad ulteriori selezioni fissate alla data del 01.03.2021 ed alla data del 01.09.2021. Si precisa che le progressioni interesseranno il 50% degli aventi diritto per ciascuna fase selettiva”*
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*

RENDE NOTO

L'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Orosei.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio che alle date del 01/01/2021, oppure 01/03/2021 o 01/09/2021:

- abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta nell'ultimo triennio di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa richiesti.

I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti.

Non verranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello reperibile sul sito dell'ente all'indirizzo <https://www.comune.oroisei.nu.it/>

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Orosei e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comuneoroisei.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato **entro le ore 12,00 del 21 Dicembre 2021**.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo alla progressione nella posizione economica immediatamente superiore, sarà determinato in base alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate ai sensi dell'art 7 del CCDI parte economica, quantificate in € 10.000,00.

Qualora detta somma non venga interamente utilizzata con la progressione fissata al 01.01.2021 si procederà ad ulteriori selezioni fissate alla data del 01.03.2021 ed alla data del 01.09.2021.

Si precisa che le progressioni interesseranno il 50% degli aventi diritto per ciascuna fase selettiva.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri previsti dall'art. 15 del CCDI dell'Ente, di seguito sinteticamente riportato e a cui si rinvia.

- Permanenza minima nella categoria economica in godimento pari a 24 mesi alle date del 01/01/2021, oppure del 01/03/2021 o del 01/09/2021;
- Assunzione a tempo indeterminato ovvero in comando o in distacco presso altri enti;
- Il punteggio complessivo è calcolato attribuendo i seguenti pesi ai requisiti di seguito indicati: 70% alla performance individuale – 20% all'esperienza professionale – 10% alle competenze acquisite;
- Il requisito dell'esperienza è valutato sulla base degli anni di permanenza nella categoria in godimento con risultati della performance individuale non inferiori al 70% nell'ultimo triennio:

Anni	Punti
Da 2 a 4	5
Da 5 a 10	10
Da 11 a 15	15
Oltre i 15	20

- Il requisito delle competenze acquisite è valutato in base al valore medio del punteggio dei crediti formativi qualora sia stato predisposto il Piano Annuale di Formazione;
- Per accedere alla selezione è necessario raggiungere almeno la valutazione minima della nuova posizione economica prevista all'art. 15, comma 10, del C.C.D.I. sottoscritto in data 25.09.2019;
- I punteggi attribuiti sono riportati nella seguente tabella:

Categoria e nuova posizione economica	Media della performance individuale del triennio e punteggio assegnato
a2	M = 65 – p. 25; M = 70 – p. 35; M = 75 – p. 50; M = 80 – p. 75; M = 85/90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
a3	M = 65 – p. 25; M = 70 – p. 35; M = 75 – p. 50; M = 80 – p. 75; M = 85/90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
a4	M = 65 – p. 25; M = 70 – p. 35; M = 75 – p. 50; M = 80 – p. 75; M = 85/90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
a5	M = 65 – p. 30; M = 70 – p. 35; M = 75 – p. 50; M = 80 – p. 75; M = 85/90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
a6	M = 65 – p. 30; M = 70 – p. 35; M = 75 – p. 50; M = 80 – p. 75; M = 85/90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
b2	M = 70 – p. 30; M = 75 – p. 35; M = 80 – p. 60; M = 85 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
b3	M = 70 – p. 30; M = 75 – p. 35; M = 80 – p. 60; M = 85 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
b4	M = 70 – p. 30; M = 75 – p. 35; M = 80 – p. 60; M = 85 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
b5	M = 70 – p. 30; M = 75 – p. 35; M = 80 – p. 60; M = 85 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
b6	M = 70 – p. 30; M = 75 – p. 35; M = 80 – p. 60; M = 85 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
b7	M = 80 – p. 60; M = 85 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
b8	M = 80 – p. 60; M = 85 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
c2	M = 70 – p. 50; M = 75 – p. 60; M = 85 – p. 80; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
c3	M = 70 – p. 50; M = 75 – p. 60; M = 85 – p. 80; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
c4	M = 70 – p. 50; M = 75 – p. 60; M = 85 – p. 80; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
c5	M = 70 – p. 80; M = 80 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
c6	M = 70 – p. 80; M = 80 – p. 90; M oltre 90 – p. 100

d2	M = 75– p. 60; M = 80 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
d3	M = 75– p. 60; M = 80 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
d4	M = 75– p. 60; M = 80 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
d5	M = 80– p. 60; M = 85 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
d6	M = 80– p. 60; M = 85 – p. 75; M = 90 – p. 90; M oltre 90 – p. 100
d7	M = 90 – p. 80; M = 95 – p. 90; oltre 95 – p. 100

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La progressione economica, nel limite delle risorse rese disponibili per l'anno, è attribuita ai dipendenti che concorrono alla medesima maggiore posizione economica e che hanno conseguito il punteggio progressivamente più alto, calcolato in base ai parametri sopra illustrati.

La graduatoria di merito viene redatta dall'ufficio personale in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente.

In ragione di una progressione non generalizzata e con risorse definite, a parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2021.

Qualora si proceda ad ulteriori selezioni di cui all'art. 3 del presente bando, l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorrerà dal 01/03/2021 oppure dal 01/09/2021.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto nel contratto decentrato dell'Ente.

Ai sensi di quanto previsto dal regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile dell'ufficio personale.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Rag. Farris Maria Teresa, responsabile dell'ufficio personale.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet <https://www.comune.rosei.nu.it/> e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso <https://www.comune.rosei.nu.it/index.php/ente/concorsi>.

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Orosei, 06.12.2021

Il Responsabile al Personale